

檔 號：

保存年限：

桃園市政府教育局 函

地址：33001桃園市桃園區縣府路1號14、15樓

承辦人：候用校長張綾峰

電話：03-3322101#7457

電子信箱：jennychg@ms.tyc.edu.tw

受文者：桃園市大溪區仁和國民小學

發文日期：中華民國104年6月4日

發文字號：桃教學字第1040039726號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：勞動部令(留職停薪)、勞動部令(產檢假)(0039726A00_ATTCH1.pdf、0039726A00_ATTCH2.pdf)

主旨：檢送「性別工作平等法」第15條及第21條規定解釋令，詳如說明，請查照。

說明：

- 一、依據勞動部104年5月27日勞動條4字第1040130879號函及104年5月29日勞動條4字第1040130916號函辦理。
- 二、核釋性別工作平等法(以下簡稱本法)第十五條第四項產檢假規定：「受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假五日」。考量產前檢查所需次數及時間，爰受僱者確有產檢之事實及需求，以「半日」為請假單位，雇主不得拒絕。另，鑑於懷孕受僱者產前檢查因個人之醫師排診、候診、往返路程等狀況不同，其次數、時間亦有差異，為利其彈性運用，受僱者如選擇以「小時」為請假單位，亦無不可。若以小時計，「五日」之計算得以每日八小時乘以五，共計四十小時計給之；受僱者擇定以「半日」或「小時」為請假單位後，不得變更。本解釋令自即日生效，茲檢送解釋令1份如附件。

6 人事104/06/05 10:53



1040003929

有附件





裝

三、核釋本法第二十一條第二項規定，受僱者為育嬰留職停薪之請求時，雇主不得視為缺勤而影響其全勤獎金、考績或為其他不利之處分。查育嬰留職停薪係勞動契約暫時中止履行之狀態，受僱者依法免除該期間之出勤義務，雇主不須給付工資。倘勞雇雙方約定之工資項目有全勤獎金者，其育嬰留職停薪全月未出勤期間，不須給付全勤獎金。但其留職停薪前後非足月提供勞務之期間，雇主仍應就受僱者出勤提供勞務之情形，依比例給付全勤獎金。本解釋令自即日生效，茲檢送解釋令1份如附件。

正本：本市各市立學校

副本：本府教育局人事室(含附件)

2015-06-04
16:37:47
章

訂

線

